



Relazione Tecnica Fondo Risorse Decentrate anno 2022 Comparto Funzioni Centrali

In seguito alle riunioni del 17 giugno e del 21 giugno 2024 è stata sottoscritta la pre-intesa con le RSU e le OO.SS. territoriali sulla ripartizione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 in base al Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto in data 14 maggio 2024, per il personale delle aree funzionali del Comparto Funzioni Centrali in servizio presso l'Ufficio VII (Ambito territoriale di Forlì- Cesena e Rimini) e presso l'Ufficio X (Ambito territoriale di Ravenna), sede unica di contrattazione.

Le risorse finanziarie assegnate con nota prot. 17738 del 06-06-2024 dell'USR – ER pari a **euro 33.662,05** (lordo dipendente) per la performance organizzativa, ricavabile dalla risorsa stanziata su base regionale (103.219,00 lordo dipendente per un totale di 147 unità di personale) e pari a **euro 32.646,91** (lordo dipendente) per la performance individuale sono state ripartite secondo le previsioni di cui agli artt. 10 e 12 CCNI, come di seguito illustrato.

• La maggiorazione del premio individuale è destinata a quattro unità di personale che rappresentano il 10% del personale valutato positivamente, pari a 38 unità, come da indicazione dell'USR è stata assegnata sulla base dei seguenti criteri:

- a parità di range di valutazione tra > 85 fino a 100 punti si applica il maggior punteggio ottenuto nella valutazione complessiva;
- a parità di range di valutazione pari a 99 e di numero di giorni di servizio si applica il criterio della media della valutazione complessiva conseguita nei tre anni precedenti;

• La risorsa relativa alla retribuzione della performance organizzativa pari all'importo di **16.831,16** (lordo dipendente) è stata ripartita in 3 fasce distinte per range di valutazione, ciascuna con un importo base di calcolo così suddivise:

- | | | |
|----|--|-------------------------------|
| 1. | prima fascia da 95 a 100 (n. 13 dipendenti), | importo base pari a € 546,00; |
| 2. | seconda fascia da 85 a 94 (n. 16 dipendenti) | importo base pari a € 439,00; |
| 3. | terza fascia fino a 84 (n. 9 dipendenti), | importo base pari a € 301,00. |

Si è poi provveduto ad adeguare la cifra base di calcolo al numero di giorni di presenza e a ridistribuire le derivate economie all'interno di ciascuna fascia. Si è così utilizzata la somma di euro 16.831,00 euro con un residuo di 16 centesimi

Come da previsione CCNI, la quota destinata alla retribuzione di produttività della performance individuale (che non è oggetto di contrattazione di sede) essa verrà attribuita a ciascun dipendente sulla base del punteggio ottenuto in sede di valutazione della performance, tenuto conto che le unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio sono le seguenti:

- 1) > 84 fino a 100 punti: 29 unità;
- 2) > 74 fino a 84 punti: 9 unità;
- 3) > 50 fino a 74 punti: nessuna unità;



*Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio VII - Ambito Territoriale di Forlì-Cesena e Rimini
• sede di Forlì-Cesena*

4) > 20 fino a 50 punti: nessuna unità.

L'inserimento del personale dipendente all'interno delle fasce, alla luce del punteggio ottenuto in sede di valutazione della performance, consente la seguente determinazione dei coefficienti di fascia:

- a n. 29 unità di personale verrà attribuito il 100% della retribuzione relativa alla performance individuale;
- a n. 9 unità di personale verrà attribuito il 90% dell'importo massimo della retribuzione relativa alla performance individuale;

L'importo complessivamente ripartito con riferimento agli artt. 10 e 12 del CCNI corrisponde alla somma assegnata a questo Ufficio.

Forlì, 21 giugno 2024

IL DIRIGENTE
Mario M. Nanni