



*Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna  
Ufficio VII - Ambito Territoriale di Forlì-Cesena e Rimini  
Sede di Forlì-Cesena*

## **Relazione Illustrativa Fondo Risorse Decentrate anno 2022 Comparto Funzioni Centrali**

Col Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto in data 14 maggio 2024 sono stati definiti i criteri e le modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (di seguito FRD) per l'anno 2022.

Già dall'anno 2014 l'Ufficio VII Ambito territoriale di Forlì-Cesena e Rimini è stato individuato sede di contrattazione unitamente all'Ufficio X Ambito territoriale di Ravenna e tale assetto è stato confermato dal Protocollo d'intesa sottoscritto il 29/12/2021.

In data 6 giugno 2024 con nota prot. n. 17738, l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna ha comunicato la ripartizione delle risorse destinate alla contrattazione di sede e in seguito a detta comunicazione si è avviata la contrattazione decentrata.

In data 17 giugno 2024 è stata convocata la prima riunione di contrattazione con le RSU e le OO.SS. territoriali per definire i criteri di distribuzione del Fondo Risorse Decentrate relativamente al personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali in servizio nell'anno 2022 presso i già menzionati Uffici. In base alla discussione si sono formulate differenti possibili ipotesi, sulle quali la RSU ha chiesto breve termine per un confronto interno.

La contrattazione è proseguita il 21 giugno, allorquando si è giunti alla definizione dell'ipotesi di accordo decentrato di sede relativo al FRD 2022 che viene oggi trasmessa per il controllo.

La trattativa si è svolta in un clima di leale collaborazione e confronto, in modalità mista (in presenza e a distanza tramite videoconferenza via meet) e in data 21 giugno 2024 si è pervenuti all'accordo sull'ipotesi di contratto decentrato di sede che recepisce i criteri e le modalità di utilizzazione del FRD 2022 - Comparto Funzioni Centrali - per l'Ufficio VII Ambito territoriale di Forlì-Cesena e Rimini e per l'Ufficio X Ambito territoriale di Ravenna.

L'Amministrazione in sede di confronto sindacale ha fornito le informazioni relative all'applicazione dell'accordo nazionale che non prevedevano un passaggio in sede di contrattazione decentrata, fornendo i dati di cui alla citata nota USR ER del 6 giugno 2024, per altro già note alle OO.SS.

In particolare si è evidenziato che negli uffici non ha prestato servizio personale con rapporto a tempo determinato né personale temporaneamente assegnato proveniente da altre amministrazioni del Comparto Funzioni Centrali.

Si è comunicato la seguente distribuzione del personale nelle fasce di cui all'art. 8 CCNI

- 1) > 84 fino a 100 punti: 29 unità;
- 2) > 74 fino a 84 punti: 9 unità;
- 3) > 50 fino a 74 punti: nessuna unità
- 4) > 20 fino a 50 punti: nessuna unità.

Conseguentemente l'inserimento del personale dipendente all'interno delle fasce di cui sopra consente di determinazione che:

- a n. 29 unità di personale verrà attribuito il 100% dell'importo della retribuzione relativa alla performance individuale;
- a n. 9 unità di personale verrà attribuito il 90% dell'importo della retribuzione relativa alla performance individuale



*Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna  
Ufficio VII - Ambito Territoriale di Forlì-Cesena e Rimini  
Sede di Forlì-Cesena*

La quota destinata alla maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 10 del citato CCNI, pari a euro **1.063,00 (lordo dipendente)** doveva essere attribuita -secondo le indicazioni dell'USR- a **quattro unità** di personale (il 10% del totale dei 38 dipendenti valutati positivamente).

Poiché con il criterio dei punteggi individuali era possibile individuare solo 3 delle 4 unità di personale da premiare, per individuare il quarto destinatario tra due unità di personale con medesimo punteggio e medesima presenza, si è dovuto ricorrere al criterio del miglior punteggio nel triennio precedente.

La risorsa relativa alla retribuzione della performance assegnata alla sede di contrattazione (Ufficio **VII** e **X**, rispettivamente Ambiti territoriali di Forlì-Cesena e Rimini e di Ravenna) pari all'importo di **16.831,16** (lordo dipendente) è stata ripartita in 3 fasce distinte per range di valutazione, ciascuna con un importo base di calcolo, così suddivise:

Fascia	Numero dipende	importo base	Totale fascia
da 95 a 100	13	€ 546,00	Euro 7.098,00
da 85 a 94	16	€ 439,00	Euro 7.024,00
fino a 84	9	€ 301,00	Euro 2.709,00
totale			Euro 16.831,00

Su richiesta della RSU si è convenuto di adeguare la cifra base di calcolo prevista per la fascia al numero di giorni di effettiva presenza dei dipendenti e di ridistribuire le derivanti economie all'interno di ciascuna fascia.

Nel corso del dibattito è emersa una sostanziale divergenza tra i componenti della RSU che ha firmato solo a maggioranza dei suoi componenti.

L'ipotesi di contratto condivisa il 21 giugno 2024 acquisirà efficacia con la definitiva sottoscrizione dopo aver acquisito il visto di compatibilità economica finanziaria da parte dell'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione, come previsto dall'art.5, comma 2, lett. e) del D. Lgs. 30/06/2011 n. 123.

L'ipotesi di contratto è stata sottoscritta dalla sola R.S.U. al solo fine di accelerare le operazioni (risparmiando i tempi necessari per la firma dei rappresentanti delle OO.SS provinciali).

Forlì, 21 giugno 2024

**IL DIRIGENTE**  
Mario M. Nanni