

- convocazione del 25/02/2021 effettuata da I.C. San Giovanni in Marignano in cui è stata individuata la CS Farinola Maria Michela punti 8,4 per ore 36/36 dal 01/03/2021 al 15/03/2021;

CHIEDE

nell'ambito della procedura di risoluzione anticipata del contratto di lavoro prot.n. 13824/3.2.b ai sensi dell'art. 135 del CCNL 29.11.2007 il tentativo di conciliazione, previsto nelle controversie individuali di lavoro dall'art. 65 comma 1 del decreto legislativo 30.3.2001 n. 165 presso USP di Forlì Cesena sede di Rimini.

PER I SEGUENTI MOTIVI

La sottoscritta, pur essendo libera da ogni contratto di lavoro fin dal 21 febbraio 2021 e disponibile, non riceveva nessuna convocazione per la stipula di contratti a tempo determinato da nessun Istituto poiché, come dichiarato dalla stessa D.D.1 di Santarcangelo di Romagna, al sistema delle convocazioni SIDI, il mio nominativo risultava come **non convocabile** poiché in servizio presso la DD1 di Santarcangelo di Romagna.

La sottoscritta, con punti rettificati a 8,70 avrebbe potuto accettare supplenze in altri Istituti sotto specificati e lavorare almeno fino alla fine delle attività didattiche.

Inoltre la D.D.1 di Santarcangelo di Romagna, protocollava ed inoltrava per conoscenza agli altri Istituti della Provincia di Rimini, il Decreto di risoluzione del contratto con due giorni di ritardo. Nonostante ciò, ovvero dopo aver ricevuto in data 23 febbraio 2021 il decreto di risoluzione del contratto e quindi la mia disponibilità a nuove assunzioni, gli Istituti Scolastici hanno continuato a **non inviarmi convocazioni**. Nel periodo intercorso dal **21/02/2021 e fino al 10 aprile** diversi Istituti scolastici hanno avuto la necessità di convocare collaboratori Scolastici e purtroppo nessuna convocazione perveniva alla mia casella e mail, invece aspiranti con punti 7,9 ovvero nettamente inferiore ai miei punti, hanno ottenuto dei contratti di lavoro. Comunico che molti Istituti non hanno mai pubblicato le individuazioni dei CS sul proprio sito, rendendo impossibile effettuare una ricerca delle convocazioni effettuate nel periodo incriminato e la procedura di accesso agli atti è risultata spesso molto farraginosa, provocando ritardi, malumori, incomprensioni.

L'errore, l'inefficienza, i problemi tecnici della Pubblica Amministrazione, mi hanno arrecato dei pregiudizi sia giuridici che economici. Infatti oltre ad aver perso la remunerazione del lavoro non svolto, non ho potuto aggiornare il punteggio relativo all'aggiornamento delle graduatorie di terza fascia per il triennio 2021/2023 per punti 1 per il servizio prestato come CS e punti 0,2 per il profilo AA. Gli aspiranti con punteggio notevolmente inferiore al mio, hanno ottenuto un beneficio giuridico a mio discapito, infatti quest'ultimi avranno la possibilità di aggiornare il proprio punteggio passandomi avanti alle prossime graduatorie, venendo così a creare un ulteriore pregiudizio che calpesta il diritto della meritocrazia nelle pubbliche assunzioni.

Per quanto esposto sopra, chiedo che mi venga riconosciuto il danno giuridico ed economico arrecatomi per il mancato lavoro svolto dal 21 febbraio (data del

licenziamento) e fino al 24 maggio 2021, data di nuova assunzione presso l'I.C. Miramare di Rimini.

La sottoscritta, delega altresì il Dott. Raimondo Galvano, coordinatore ATA ANIEF Emilia Romagna a rappresentarmi per tutelare i miei interessi.

Allego alla presente:

- Documento di identità;
- Decreto di risoluzione anticipata;
- Decreto di convalida punteggio.

Indirizzi per comunicazioni:

Genoveffa Mulè [REDACTED]

PEO: [REDACTED]

PEC: [REDACTED]

Telefono: [REDACTED] - [REDACTED]

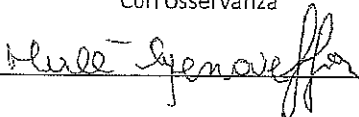
Dott. Raimondo Galvano tel. [REDACTED] e mail: f-cesena@anief.net;

PEC: [REDACTED]

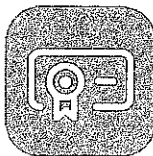
In attesa di un cordiale riscontro

Forlì, 30/06/2021

Con osservanza



Per presa visione ed accettazione
della Delegata



RAIMONDO
GALVANO
30.06.2021
17:05:36
GMT+00:00