



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*

*Ufficio VII – Ambito territoriale di Forlì-Cesena e Rimini  
Sede di Forlì-Cesena*

## **Relazione Tecnica FRD 2018 Comparto Funzioni Centrali**

In seguito alle riunioni del 16/12 e del 21/12 è stata sottoscritta la pre-intesa con le RSU (le OOSS territoriali presenti non hanno ritenuto necessario sottoscrivere) sulla ripartizione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2018 in base al Contratto Collettivo Nazionale Integrativo N. 1/2020, per il personale in servizio presso l'Ufficio VII (Ambito territoriale per le province di Forlì-Cesena e Rimini) e presso l'Ufficio X (Ambito territoriale per la provincia di Ravenna)

L'importo assegnato dall'USR Emilia Romagna, per l'anno 2018, è pari ad euro a **131.636,78**, al lordo delle ritenute a carico del dipendente e tale somma è suddivisa al 50% (pari a **Euro 65.818,39**) per la quota di produttività collettiva e per la quota destinata alla produttività individuale.

Le risorse finanziarie assegnate (nota USR-ER 21535 del 26/11/2020) pari a **Euro 131.636,78** (lordo dipendente) sono pertanto state ripartite, secondo la previsione dell'art. 7 del CCNI n. 1/2020, come di seguito specificato:

- A) La quota di produttività collettiva pari a **Euro 65.818,39** viene attribuita a ciascun dipendente in quota parte sulla base della quota media, per 360 giorni, e dei giorni di servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento al netto dei periodi di assenza di cui all'art. 7, comma 7 del citato CCNI n. 1/2020;
- B) La quota per la produttività individuale pari a Euro **Euro 65.818,39** viene attribuita a ciascun dipendente secondo cinque dei sei criteri stabiliti dal D.M. 08 aprile 2016 n. 240, come previsto nell'art. 7, comma 11 del citato CCNI N. 1/2020 e specificatamente:
  - 1) Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale (range da 0,1 a 9);
  - 2) Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione inter-funzionale e flessibilità (range da 0,2 a 0,6);
  - 3) Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio (range da 0,1 a 0,5);
  - 4) Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi (range da 0,1 a 0,5);
  - 5) Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza (range da 0,1 a 0,5).

L'importo complessivo corrisponde alla somma assegnata a questo ufficio.

Forlì, 29 dicembre 2020

IL DIRIGENTE  
Mario M. Nanni