

**IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE N. 1/2020  
CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO  
DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2018 – COMPARTO  
FUNZIONI CENTRALI**

L'anno 2020, il giorno 21 del mese di dicembre, ore 10:00, in modalità a distanza dovuta alle note circostanze sanitarie (videoconferenza via meet) ai fini della definizione del contratto decentrato di sede dell'Ufficio VII e dell'Ufficio X Ambito territoriale di Ravenna, sede unica di contrattazione

**TRA**

la delegazione di parte pubblica:

Mario M. Nanni	Dirigente Ufficio VII
Paolo Davoli	Dirigente Ufficio X

**E**

la parte sindacale costituita dai componenti della R.S.U.:

Marina Ruffilli  
Antonia Cassalia  
Antonio Luordo

e dai rappresentanti delle OO.SS. territoriali:

Luca Santoro CGIL FP  
Claudia Palmetta CGIL FP  
Anna Maria Plazzi UILPA

viene sottoscritta la presente ipotesi di contratto decentrato di sede riguardante i criteri di distribuzione del Fondo Risorse Decentrate relativo al personale di ruolo appartenente al Comparto Funzioni Centrali, in servizio nel corso dell'anno 2018, all'Ufficio VII Ambito territoriale di Forlì-Cesena e Rimini e all'Ufficio X Ambito territoriale di Ravenna.

**Visto** il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo n. 1/2020 sottoscritto in via definitiva in data 28 febbraio 2019 relativo alla definizione dei criteri e delle modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate ex FUA per l'anno 2018 (di seguito FRD);

**Visto** l'art. 5, comma 2, lettera e) D. Lgs. 30 giugno 2011, n. 123;

MR  
OR  
OR  
lu

Visto il Protocollo d'intesa, sottoscritto il 28/12/2017 con il quale è stata effettuata la mappatura dell'Amministrazione centrale e periferica per la costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie del personale delle aree funzionali, - come da allegato 1 — per il triennio 2016/2018 ed in particolare le articolazioni per la costituzione delle RSU dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna;

Vista la ripartizione definita nell'Allegato C al C.C.N.I. n. 1/2020, in base alla quale viene assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna la quota di euro **657.136,29 (lordo Stato)** ed euro **495.205,00 (lordo dipendente)** per il **FRD 2018**, nel seguito indicato il solo lordo dipendente;

Considerato che, ai sensi dell'articolo 7, comma 4, del CCNI n. 1/2020, le predette risorse sono state ripartite dall'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna fra gli Uffici sedi di contrattazione - individuate ai sensi del protocollo d'intesa del 28 dicembre 2017 - sulla base della quota media e delle unità di personale in servizio in ciascuna sede di contrattazione con prot. 20902 del 17/11/2020;

Considerato, altresì, che dalla predetta ripartizione deriva l'importo assegnato agli Uffici VII e X rispettivamente per gli Ambiti Territoriali di Forlì-Cesena e Rimini e Ravenna per la retribuzione di produttività pari a Euro **131.636,78 (lordo dipendente)**, di cui Euro **65.818,39 (lordo dipendente)** per la produttività collettiva pari al 50% dell'importo assegnato e euro **65.818,39 (lordo dipendente)** per la produttività individuale pari al 50% sempre del suddetto importo;

Considerato, pertanto, che la somma a disposizione per il FRD 2018 per la contrattazione di sede è pari all'importo di euro 131.636,78 (lordo dipendente);

Tenuto conto che non risultano economie degli anni precedenti disponibili;

Tanto premesso, in rapporto alle disponibilità finanziarie accertate per l'anno 2018 alla data del presente accordo;

## LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

### Art. 1 - Retribuzione di Produttività

Le risorse assegnate alla sede di contrattazione (Ufficio VII e X, rispettivamente Ambiti territoriali di Forlì-Cesena e Rimini e di Ravenna) pari all'importo totale di euro **131.636,78 (lordo dipendente)** sono destinate alle unità di personale dipendente a tempo

indeterminato presenti dall'1/01/2018 al 31/12/2018, presso la predetta sede di contrattazione sulla base dei seguenti criteri:

la quota di produttività collettiva pari a Euro **65.818,39** viene attribuita a ciascun dipendente in quota parte sulla base della quota media pro-capite, per 12 mesi, e del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento al netto dei periodi di assenza di cui all'art. 7, comma 7 del citato CCNI n. 1/2020;

la quota per la produttività individuale pari a Euro **65.818,39** viene attribuita a ciascun dipendente secondo cinque dei sei criteri stabiliti dal D.M. 8 aprile 2016 n. 240, come previsto nell'art. 7, comma 11 del citato CCNI N. 1/2020; nello specifico le Parti individuano i seguenti criteri:

- 1) Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale (range da 0,1 a 0,9);
- 2) Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione inter-funzionale e flessibilità (range da 0,2 a 0,6);
- 3) Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza all'interno dell'ufficio (range da 0,1 a 0,5);
- 4) Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi (range da 0,1 a 0,5);
- 5) Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza (range da 0,1 a 0,5).

## **Art 2. Applicazione art. 8 CCNI n. 1/2020**

Ai fini dell'applicazione dell'art. 8 comma 2 del Contratto 1/2020 le parti concordano di assegnare la maggiorazione individuale al numero minimo di dipendenti che, in riferimento ai dipendenti presenti nella sede di contrattazione, corrisponde a n. 3 unità (pari al 7,15 % del personale).

Nel caso in cui in ciascuna sede provinciale sia presente almeno un dipendente che ha ricevuto una valutazione pari al punteggio massimo 3, le parti concordano di attribuire una quota di "maggiorazione individuale" in ciascuna sede.

## **Art. 3 - Validità ed efficacia**

La presente ipotesi di contratto sottoscritta il 21 dicembre 2020 acquisirà efficacia con la definitiva sottoscrizione a seguito dell'acquisizione del visto di compatibilità economico finanziaria come previsto dall'art. 5, comma 2, lettera e) del D.Lgs 30 giugno 2011, n. 123.

La corresponsione del **FRD 2018** avverrà previa assegnazione di risorse a sistema "Cedolino Unico".

Le valutazioni verranno notificate a ciascun dipendente via mail.

Alla RSU di sede ed alle OO SS territoriali firmatarie dell'accordo è fornito l'elenco dei nominativi del personale con a fianco le somme attribuite distintamente per la produttività collettiva e individuale entro 10 giorni dalla attribuzione delle risorse finanziarie, in base a quanto previsto dall'art. 9, comma 11 del CCNI n. 1/2020.

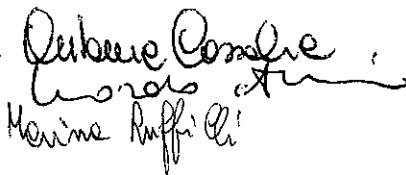
Parte Pubblica

Mario M. Nanni  
Paolo Davoli



Per la R.S.U.

Antonia Cassalia  
Antonio Luordo  
Marina Ruffilli



Per le OO.SS. Provinciali: