



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio VII - Ambito Territoriale di Forlì-Cesena e Rimini
Sede di Forlì-Cesena

CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE FRD ANNO 2020
UFFICIO VII FORLÌ - CESENA E RIMINI
UFFICIO X - RAVENNA

DATO ATTO

che le parti, in videoconferenza, hanno concordato in data 7 novembre 2022 il testo della Ipotesi di Contratto Decentrato di Sede per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate 2020;

che le parti hanno materialmente firmato in successione tramite trasmissione telematica detta ipotesi;

che l'ipotesi ha ottenuto certificazione positiva del MEF con visto n. 707 del 30/11/2022, successivamente comunicato all'Ufficio;

che le parti, per le vie brevi, hanno concordato di procedere alla firma del Contratto Decentrato di sede per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate 2020 per gli Uffici VII e X dell'USR – ER per successiva apposizione di firma originale, stante le condizioni sanitarie che sconsigliano una riunione fisica nel medesimo luogo;

LE PARTI SOTTOSCRIVONO

In triplice originale, in momenti successivi, l'ipotesi di Contratto Decentrato di Sede per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate 2020 per gli Uffici VII e X dell'USR – ER, rendendolo così definitivo ed efficace.

La Parte Pubblica

Mario Maria Nanni Dirigente Ufficio VII
Paolo Bernardi Dirigente Ufficio X

La RSU

Antonia Cassalia *Antonia Cassalia*
Marina Ruffilli *Marina Ruffilli*
Antonio Luordo *Antonio Luordo*

NO



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio VII - Ambito Territoriale di Forlì-Cesena e Rimini
Sede di Forlì-Cesena

IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE

CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI

Anno 2020

L'anno 2022, il giorno 7 del mese di novembre ore 12:30, in modalità mista (in presenza e a distanza tramite videoconferenza via meet), in considerazione delle note circostanze sanitarie e della difficoltà logistiche relative alla distanza tra Rimini, Ravenna e Forlì, ai fini della definizione del contratto decentrato di sede dell'Ufficio VII e dell'Ufficio X Ambito territoriale di Ravenna, sede unica di contrattazione,

TRA

La delegazione di parte pubblica:

Mario M. Nanni	Dirigente Ufficio VII
Claudia Nanni	Funzionario UST Rimini
Enrica Calabrò	Funzionario UST Forlì – Cesena

Paolo Bernardi	Dirigente Ufficio X
Milva Baldrati	Funzionario UST Ravenna

E

La parte sindacale costituita dai componenti della R.S.U.:

Marina Ruffilli
Antonia Cassalia
Antonio Luordo, che non partecipa alla trattativa e non sottoscrive per le motivazioni dedotte a verbale.

Alla presenza dai rappresentanti delle OO. SS. territoriali:

Daniela Avantaggiato FP CGIL Forlì con delega verbale di Claudio Palmetti FP CGIL Rimini



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio VII - Ambito Territoriale di Forlì-Cesena e Rimini
Sede di Forlì-Cesena

viene sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato di sede riguardante i criteri di distribuzione del Fondo Risorse Decentrate relativo al personale di ruolo appartenente al Comparto Funzioni centrali, in servizio nel corso dell'anno 2020, all'Ufficio VII - Ambiti territoriali di Forlì- Cesena e Rimini e all'Ufficio X - Ambito territoriale di Ravenna.

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto in via definitiva in data 5 settembre 2022, relativo alla definizione dei criteri e delle modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020 (di seguito FRD), trasmesso con nota prot. n. 45310 del 23 settembre 2022 della Direzione Generale delle risorse umane, finanziarie e strumentali;

VISTO l'art. 5, comma 2, lettera e) D. Lgs. 30 giugno 2011, n. 123;

VISTO il Protocollo d'intesa sottoscritto il 29/12/2021, con il quale è stata effettuata la mappatura dell'Amministrazione centrale e periferica per la costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie del personale delle aree funzionali, ed in particolare le articolazioni per la costituzione delle RSU dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna;

Vista la ripartizione definita nell'Allegato C al C.C.N.I. FRD 5 settembre 2022, in base alla quale viene assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia - Romagna la quota di euro **190.589,97 (lordo Stato)** ed euro **143.625,00 (lordo dipendente)** per il **FRD 2020**, nel seguito indicato il solo lordo dipendente;

Considerato che, ai sensi dell'articolo 7, comma 4 del CCNI FRD 5 settembre 2022, le risorse assegnate sono state ripartite fra gli Uffici sedi di contrattazione – individuate ai sensi del protocollo d'intesa del 29 dicembre 2021 - sulla base della quota media e delle unità di personale in servizio in ciascuna sede di contrattazione;

Considerato che, con nota della Direzione Regionale E.R. prot. n. 27142 del 20 ottobre 2022, veniva assegnato agli Uffici VII e X, rispettivamente per gli Ambiti Territoriali di Forlì-Cesena e Rimini e Ravenna, l'importo pari euro **39.170,45 (lordo dipendente)** per la retribuzione della performance organizzativa 2020 e l'importo pari a euro **39.170,45 (lordo dipendente)** per la retribuzione della performance individuale;

Considerato che per quanto concerne la performance organizzativa, il C.C.N.I. FRD 2020 individua la modalità per l'attribuzione del compenso, non richiedendo nessuna ulteriore sessione negoziale di sede;

Considerato, pertanto, che la somma a disposizione per il FRD 2019 per la contrattazione di sede è pari all'importo di euro **39.170,45 (lordo dipendente)**;

Tenuto conto che non risultano economie degli anni precedenti disponibili;

Tanto premesso, in rapporto alle disponibilità finanziarie accertate per l'anno 2020 alla data del presente accordo;



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio VII - Ambito Territoriale di Forlì-Cesena e Rimini
Sede di Forlì-Cesena

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1 - Retribuzione della performance individuale

La risorse assegnata alla sede di contrattazione (Ufficio VII e X, rispettivamente Ambiti territoriali di Forlì-Cesena e Rimini e di Ravenna), pari all'importo totale di euro **39.170,45 (lordo dipendente)**, è destinata alla retribuzione della performance individuale delle unità di personale dipendente a tempo indeterminato in servizio dall'1/01/2020 al 31/12/2020 presso la predetta sede di contrattazione sulla base dei seguenti criteri:

- la quota destinata alla maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 10 del citato CCNI pari a euro **301,31 (lordo dipendente)**, sottratta dall'ammontare della quota di retribuzione destinata alla performance individuale pari a euro **39.170,45**, viene attribuita a **due unità** di personale, che rappresentano l'8 % del totale dei dipendenti inseriti nella classe di merito >85 sino a 100 punti, pari a 26 unità;
- a parità di range di valutazione tra > 85 fino a 100 punti si applica, pertanto, il maggior punteggio ottenuto nella valutazione complessiva;
- a parità di punteggio ottenuto nella valutazione complessiva, si valuta il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nella sezione 2 della scheda di valutazione;
- a parità dei valori di cui sopra, si applica, quale titolo di preferenza ulteriore, il criterio del maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2020 al netto dei periodi di assenza di cui al comma 5, art. 10 del CCNI FRD 5 settembre 2022;
- la risorsa residua all'esito dell'attribuzione della maggiorazione del premio correlato alla performance individuale pari a euro **38.567,83** costituisce la **quota di retribuzione correlata alla performance individuale** e viene attribuita a ciascun dipendente sulla base del punteggio ottenuto in sede di valutazione della performance, tenuto conto che le unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio sono le seguenti:

- 1) > 85 fino a 100 punti: 26 unità;
- 2) > 74 fino a 85 punti: 12 unità;
- 3) > 50 fino a 74 punti: 1 unità;
- 4) > 10 fino a 50 punti: nessuna unità.
- 5) fino a 10 punti: nessuna unità.

L'inserimento del personale dipendente all'interno delle fasce summenzionate alla luce del punteggio ottenuto in sede di valutazione della performance consente la determinazione dei coefficienti di fascia, come di seguito illustrato:

- a n. 26 unità di personale verrà attribuito il 100% della retribuzione relativa alla performance individuale pari a euro **1025,74** pro capite;
- a n. 12 unità di personale verrà attribuito il 90% dell'importo massimo della retribuzione relativa alla performance individuale, pari a euro **923,17**;
- a n. 1 unità sarà destinato l'80% dell'importo massimo della retribuzione relativa alla performance individuale, pari a euro **820,59**.

Art. 2 - Validità ed efficacia



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio VII - Ambito Territoriale di Forlì-Cesena e Rimini
Sede di Forlì-Cesena

La presente ipotesi di contratto sottoscritta il 7 novembre 2022 acquisirà efficacia a seguito dell'acquisizione del visto di compatibilità economico finanziaria come previsto dall'art. 5, comma 2, lettera e) del D.Lgs 30 giugno 2011, n. 123.

La corresponsione del **FRD 2020** avverrà previa assegnazione di risorse a sistema "Cedolino Unico".

Per la Parte Pubblica:

Mario M. Nanni
Paolo Bernardi

Per la R.S.U.

Antonia Cassalia
Marina Ruffilli
Antonio Luordo, assente non sottoscrive

Per le OO.SS. Provinciali

Daniela Avantageggiato FP CGIL Forlì e Rimini non sottoscrive



Ministero
dell'Economia e delle Finanze

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO
UFFICIO CENTRALE DI BILANCIO
PRESSO IL
Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio 2

AMBITO TERRITORIALE DELLA
PROVINCIA DI FORLI - CESENA
csafo@postacert.istruzione.it

*Oggetto: Trasmissione per controllo preventivo ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2, lett e),
D. Lgs. 123/2011 contratto decentrato di sede FRD 2020*

Si attesta che il decreto n. **4562** del **22/11/2022**, emanato dal Ministero dell'istruzione e del merito, protocollato da questo Ufficio in data 22/11/2022 e annotato sul registro ufficiale di protocollo con il n. 12018,

ha superato

il riscontro preventivo amministrativo contabile previsto dalla normativa vigente con esito positivo. Pertanto, e' stato registrato ai sensi del decreto legislativo n. 123 del 30/06/2011 Visto Ex Art. 5 Comma 2 , al n. **707**, in data **30/11/2022**.

Data 30/11/2022

Il Dirigente
Dott. Antonio Tedesco
Antonio Tedesco

Firmato digitalmente