



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio VII – Ambito territoriale di Forlì-Cesena e Rimini
Sede di Forlì-Cesena*

Relazione Tecnica Fondo Risorse Decentrate anno 2020 Comparto Funzioni Centrali

In seguito alle riunioni del 24 ottobre e del 7 novembre 2022 è stata sottoscritta la pre-intesa con le RSU e le OO.SS. territoriali sulla ripartizione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020 in base al Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto in via definitiva in data 5 settembre 2022, per il personale delle aree funzionali del Comparto Funzioni Centrali in servizio presso l'Ufficio VII (Ambito territoriale di Forlì- Cesena e Rimini) e presso l'Ufficio X (Ambito territoriale di Ravenna).

Le risorse finanziarie assegnate con nota prot. 27142 del 20 ottobre 2022 dell'USR – ER pari a **euro 39.170,45** (lordo dipendente) per la performance organizzativa e pari a **euro 39.170,45** (lordo dipendente) per la performance individuale sono state ripartite secondo le previsioni di cui agli artt. 8, 9, 10, 11 CCNI recante “Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (Ex Fua) destinato alla retribuzione del personale non dirigente “del Comparto Funzioni Centrali per l'anno 2020, come di seguito illustrato:

- la quota di retribuzione della performance organizzativa pari a euro **39.170,45 (lordo dipendente)** viene attribuita senza alcuna sessione negoziale di sede a ciascun dipendente in quota parte sulla base della quota media pro-capite per anno (convenzionalmente 360 giorni) e del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento al netto dei periodi di assenza di cui al comma 4, art. 8 del CCNI recante “Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (Ex Fua) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente” del Comparto Funzioni Centrali per l'anno 2020;
- la maggiorazione del premio individuale è destinata a due unità di personale che rappresentano l'8 % del personale dipendente inserito nel range di valutazione > 85 sino a 100 punti, pari a 26 unità;
- a parità di range di valutazione tra > 85 fino a 100 punti si applica, pertanto, quale titolo di preferenza ulteriore, il maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2020 al netto dei periodi di assenza di cui al comma 5, art. 10 del CCNI FRD 5 settembre 2022;
- la quota destinata alla retribuzione di produttività della performance individuale pari a euro **39.170,45** viene decurtata dall'ammontare stanziato per la ripartizione della maggiorazione del premio individuale pari a euro 603,62;
- la risorsa residua all'esito dell'attribuzione della maggiorazione del premio correlato alla performance individuale pari a euro **38.567,83** costituisce **la quota di retribuzione correlata alla performance individuale** e viene attribuita a ciascun dipendente sulla base del punteggio ottenuto in sede di valutazione della performance, tenuto conto che le unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio sono le seguenti:

- 1) > 85 fino a 100 punti: 26 unità;
- 2) > 74 fino a 85 punti: 12 unità;



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*

*Ufficio VII – Ambito territoriale di Forlì-Gesena e Rimini
Sede di Forlì-Gesena*

- 3) > 50 fino a 74 punti: 1 unità;
- 4) > 10 fino a 50 punti: nessuna unità.
- 5) fino a 10 punti: nessuna unità.

L'inserimento del personale dipendente all'interno delle fasce summenzionate alla luce del punteggio ottenuto in sede di valutazione della performance consente la determinazione dei coefficienti di fascia, come di seguito illustrato:

- a n. 26 unità di personale verrà attribuito il 100% della retribuzione relativa alla performance individuale pari a euro **1025,74** pro capite;
- a n. 12 unità di personale verrà attribuito il 90% dell'importo massimo della retribuzione relativa alla performance individuale, pari a euro **923,17** pro capite;
- a n. 1 unità sarà destinato l'80% dell'importo massimo della retribuzione relativa alla performance individuale, pari a euro **820,59**.

L'importo complessivamente ripartito corrisponde esattamente alla somma assegnata a questo Ufficio.

Forlì, 7 novembre 2022

IL DIRIGENTE
Mario M. Nanni