



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*  
*Ufficio VII – Ambito territoriale di Forlì-Cesena e Rimini*  
*Sede di Forlì-Cesena*

## **Relazione Tecnica Fondo Risorse Decentrate anno 2019 Comparto Funzioni Centrali**

In seguito alle riunioni del 20 gennaio e del 16 marzo 2022 è stata sottoscritta la pre-intesa con le RSU e le OO.SS. territoriali sulla ripartizione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019 in base al Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto in via definitiva in data 7 febbraio 2022, per il personale delle aree funzionali del Comparto Funzioni Centrali in servizio presso l'Ufficio VII (Ambito territoriale di Forlì- Cesena e Rimini) e presso l'Ufficio X (Ambito territoriale di Ravenna) – Sede Unica di Contrattazione.

L'importo assegnato dall'USR Emilia – Romagna per l'anno 2019 è pari a euro **142.972,7** (lordo dipendente) e tale somma è suddivisa al 50%, destinando la somma di **Euro 71.486,35** per la performance organizzativa e di **Euro 71.486,35** per la performance individuale.

Le risorse finanziarie, assegnate (nota dell'USR – ER prot. 3675 del 21 febbraio 2022) pari a **euro 142.972,7** (lordo dipendente) sono, pertanto, state ripartite secondo le previsioni di cui agli artt. 8, 10, 11 CCNI recante “Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (Ex Fua) destinato alla retribuzione del personale non dirigente” del Comparto Funzioni Centrali per l'anno 2019, come di seguito illustrato:

- la quota di retribuzione della performance organizzativa pari a euro **71.486,35 (lordo dipendente)** viene attribuita a ciascun dipendente in quota parte sulla base della quota media pro-capite per anno (convenzionalmente 360 giorni) e del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento al netto dei periodi di assenza di cui al comma 4, art. 8 del CCNI recante “Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (Ex Fua) destinato alla retribuzione del personale non dirigente” del Comparto Funzioni Centrali per l'anno 2019;
- la quota destinata alla maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 10 del citato CCNI, sottratta dall'ammontare della quota di retribuzione destinata alla performance individuale pari a euro **71.486,35**, viene attribuita a **tre unità** di personale, che rappresentano il 14 % del totale dei dipendenti inseriti nella classe di merito >85 sino a 100 punti, pari a 23 unità;
- a parità di range di valutazione tra > 85 fino a 100 punti si applica, pertanto, quale titolo di preferenza esclusivo, il maggior punteggio ottenuto nella valutazione complessiva;
- la risorsa residua all'esito dell'attribuzione della maggiorazione del premio correlato alla performance individuale, pari a euro **69.793,24**, costituisce **la quota di retribuzione correlata alla performance individuale** e viene attribuita a ciascun dipendente sulla base del punteggio ottenuto in sede di valutazione della performance, tenuto conto che le unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio sono le seguenti:

- 1) > 85 fino a 100 punti: 23 unità;
- 2) > 74 fino a 85 punti: 14 unità;



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*

*Ufficio VII – Ambito territoriale di Forlì-Cesena e Rimini  
Sede di Forlì-Cesena*

- 3) > 50 fino a 74 punti: 1 unità;
- 4) > 10 fino a 50 punti: nessuna unità.
- 5) fino a 10 punti: nessuna unità.

L'inserimento del personale dipendente all'interno delle fasce summenzionate, alla luce del punteggio ottenuto in sede di valutazione della performance, consente la determinazione dei coefficienti di fascia, come di seguito illustrato:

- a n. 23 unità di personale verrà attribuito il 100% della retribuzione relativa alla performance individuale pari a euro **1917,39** pro capite;
- a n. 14 unità di personale verrà attribuito il 90% dell'importo massimo della retribuzione relativa alla performance individuale, pari a euro **1725,65** pro capite;
- a n. 1 unità sarà destinato l'80% dell'importo massimo della retribuzione relativa alla performance individuale, pari a euro **1533,91**.

L'importo complessivamente ripartito corrisponde esattamente alla somma assegnata a questo Ufficio.

Forlì, 16 marzo 2022

IL DIRIGENTE  
Mario M. Nanni