



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*  
*Ufficio VII - Ambito Territoriale di Forlì-Cesena e Rimini*  
*Sede di Forlì-Cesena*

**CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE FRD ANNO 2021**  
**UFFICIO VII FORLÌ - CESENA E RIMINI**  
**UFFICIO X - RAVENNA**

**DATO ATTO**

che le parti, in videoconferenza, hanno concordato in data 28 settembre 2023 il testo della Ipotesi di Contratto Decentrato di Sede per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate 2021;

che le parti hanno materialmente firmato in successione tramite trasmissione telematica detta ipotesi;

che l'ipotesi ha ottenuto certificazione positiva del MEF con visto n. 809 del 13/10/2023, successivamente comunicato all'Ufficio;

che le parti, per le vie brevi, hanno concordato di procedere alla firma del Contratto Decentrato di sede per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate 2021 per gli Uffici VII e X dell'USR – ER per successiva apposizione di firma originale, stante le difficoltà logistiche relative alla distanza tra Rimini, Ravenna e Forlì;

**LE PARTI SOTTOSCRIVONO**

In triplice originale, in momenti successivi, l'ipotesi di Contratto Decentrato di Sede per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate 2021 per gli Uffici VII e X dell'USR – ER, rendendolo così definitivo ed efficace.

La Parte Pubblica  
Mario Maria Nanni Dirigente Ufficio VII  
Paolo Bernardi Dirigente Ufficio X

La RSU  
Antonia Cassalia  
Marina Ruffilli  
Antonio Luordo



*Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna  
Ufficio VII - Ambito Territoriale di Forlì-Cesena e Rimini  
Sede di Forlì-Cesena*

## IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE

**CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI**

Anno 2021

L'anno 2023, il giorno 28 del mese di settembre ore 11:00, in modalità mista (in presenza e a distanza tramite videoconferenza via meet), in considerazione delle difficoltà logistiche relative alla distanza tra Rimini, Ravenna e Forlì, ai fini della definizione del contratto decentrato di sede dell'Ufficio VII e dell'Ufficio X Ambito territoriale di Ravenna, sede unica di contrattazione,

TRA

La delegazione di parte pubblica:

Mario M. Nanni	Dirigente Ufficio VII
Claudia Nanni	Funzionario UST Rimini
Enrica Calabrò	Funzionario UST Forlì - Cesena
Milva Baldrati	Funzionario UST Ravenna
Paolo Bernardi	Dirigente Ufficio X

E

La parte sindacale costituita dai componenti della R.S.U.:

Marina Ruffilli  
Antonia Cassalia

Alla presenza dei rappresentanti delle OO. SS. territoriali:

Luca Santoro FP CGIL Forlì, delegato da Federica Bartoletti in rappresentanza anche della FP CGIL  
Maria Salemi Uilpa  
Pierre Orsoni Confsal  
Giovanni Mascaro Uilpa

viene sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato di sede riguardante i criteri di distribuzione del Fondo Risorse Decentrate relativo al personale di ruolo appartenente al Comparto Funzioni centrali, in servizio nel corso dell'anno 2021, all'Ufficio VII - Ambiti territoriali di Forlì-Cesena e Rimini e all'Ufficio X - Ambito territoriale di Ravenna.



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*  
*Ufficio VII - Ambito Territoriale di Forlì-Cesena e Rimini*  
*Sede di Forlì-Cesena*

VISTI il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto in data 6 marzo 2023 e la relativa interpretazione autentica sottoscritta in via definitiva in data 04 agosto 2023, concernenti la definizione dei criteri e delle modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021 (di seguito FRD), trasmessi rispettivamente con note prot. n. 9812 del 20/04/2023 e n. 21580 del 07.08.2023-2023 della Direzione Generale delle risorse umane, finanziarie e strumentali;

VISTO l'art. 5, comma 2, lettera e) D. Lgs. 30 giugno 2011, n. 123;

VISTO il Protocollo d'intesa sottoscritto il 29/12/2021, con il quale è stata effettuata la mappatura dell'Amministrazione centrale e periferica per la costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie del personale delle aree funzionali, - come da allegato 1 - e in particolare le articolazioni per la costituzione delle RSU dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna;

Vista la ripartizione definita nell'Allegato C al C.C.N.I. FRD 6 marzo 2023, in base alla quale viene assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia - Romagna la quota di euro 208.742,00 (lordo dipendente) per la retribuzione della performance organizzativa e la quota di euro 202.467,00 (lordo dipendente) per la retribuzione della performance Individuale di cui al FRD 2021;

Considerato che, ai sensi dell'articolo 8, comma 4 del CCNI FRD 6 marzo 2023, le risorse assegnate sono state ripartite fra gli Uffici sedi di contrattazione - individuate ai sensi del protocollo d'intesa del 29 dicembre 2021 - sulla base della quota media e delle unità di personale in servizio in ciascuna sede di contrattazione;

Considerato che con CCNI FRD 6 marzo 2023 e successiva nota DRER prot. 13619 del 30/07/2023, veniva assegnato all'Ufficio scolastico regionale per l'Emilia-Romagna per la retribuzione della performance organizzativa 2021 l'importo pari a euro 208.742,00 (lordo dipendente) da ripartire alle unità di personale in servizio nell'anno 2021 (n. 131 unità);

Considerato che, con nota della Direzione Regionale E.R. prot. n. 19472 del 25 luglio 2023, veniva assegnato agli Uffici VII e X, rispettivamente per gli Ambiti Territoriali di Forlì-Cesena e Rimini e Ravenna, l'importo pari euro 55.639,79 (lordo dipendente) per la retribuzione della performance individuale 2021;

Considerato, pertanto, che la somma a disposizione per il FRD 2021 per la contrattazione di sede ai fini della definizione della retribuzione della performance individuale è pari all'importo di euro 55.639,79 (lordo dipendente) e che per quanto concerne la performance organizzativa, in assenza di ulteriore sessione negoziale di sede, l'importo spettante agli Uffici VII e X risulta pari a euro 57.364,21 (lordo dipendente) da ripartire alle unità di personale in servizio presso gli Uffici predetti nell'anno 2021 (n. 36 unità);

Tenuto conto che non risultano economie degli anni precedenti disponibili;



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*  
*Ufficio VII - Ambito Territoriale di Forlì-Cesena e Rimini*  
*Sede di Forlì-Cesena*

Tanto premesso, in rapporto alle disponibilità finanziarie accertate per l'anno 2021 alla data del presente accordo;

## LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

### Art. 1 - Retribuzione della performance individuale

La risorsa assegnata alla sede di contrattazione (Ufficio VII e X, rispettivamente Ambiti territoriali di Forlì-Cesena e Rimini e di Ravenna), pari all'importo totale di euro **55.639,79** (lordo dipendente), è destinata alla retribuzione della performance individuale delle unità di personale dipendente a tempo indeterminato in servizio dal 1/01/2021 al 31/12/2021 presso la predetta sede di contrattazione sulla base dei seguenti criteri:

- la quota destinata alla maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 9 del citato CCNI pari a euro **1.912,00** lordo dipendente viene attribuita a n. **4** unità di personale (euro **478,00** lordo dipendente pro capite), pari al 10% del totale dei dipendenti valutati positivamente (n. 36 unità), sulla base del seguente criterio:
  - a parità di range di valutazione tra > 85 fino a 100 punti si applica il maggior punteggio ottenuto nella valutazione complessiva;
- la quota complessivamente destinata alla retribuzione della performance individuale pari a euro **55.639,79** (lordo dipendente) viene attribuita a ciascun dipendente sulla base del punteggio ottenuto in sede di valutazione della performance, tenuto conto che le unità di personale inserite in ciascuna classe di merito sono le seguenti:

- 1) > 85 fino a 100 punti: 26 unità;
- 2) > 74 fino a 85 punti: 10 unità;
- 3) > 50 fino a 74 punti: nessuna unità;
- 4) > 10 fino a 50 punti: nessuna unità.
- 5) fino a 10 punti: nessuna unità.

L'inserimento del personale dipendente all'interno delle fasce di cui sopra alla luce del punteggio ottenuto in sede di valutazione della performance consente la determinazione dei coefficienti di fascia, come di seguito illustrato:

- a n. 26 unità di personale verrà attribuito il 100% della retribuzione relativa alla performance individuale, pari a euro **1.589,71** pro capite;
- a n. 10 unità di personale verrà attribuito il 90% dell'importo massimo della retribuzione relativa alla performance individuale, pari a euro **1.430,74**;

### Art. 2 - Retribuzione della performance organizzativa

La risorsa assegnata all'Ufficio scolastico regionale per l'Emilia-Romagna è pari a euro **208.742,00** (lordo dipendente) da ripartire alle unità di personale in servizio nell'anno 2021 (n. 131 unità), in assenza di ulteriori sessioni negoziali di sede.

### Art. 3 - Validità ed efficacia



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*  
*Ufficio VII - Ambito Territoriale di Forlì-Giugino e Rimini*  
*Sede di Forlì-Giugino*

La presente ipotesi di contratto sottoscritta il 28 settembre 2023 acquisirà efficacia con la definitiva sottoscrizione a seguito dell'acquisizione del visto di compatibilità economico finanziaria come previsto dall'art. 5, comma 2, lettera e) del D.lgs. 30 giugno 2011, n. 123.

La corresponsione del FRD 2021 avverrà previa assegnazione di risorse a sistema "Cedolino Unico".

Per la Parte Pubblica:

Mario M. Nanni  
Paolo Bernardi

Per la R.S.U.

Antonia Cassalia  
Marina Ruffilli  
Antonio Luordo